

Editorial

La poursuite du projet «emplois verts» qui contribue à la protection de l'environnement et à la réduction de carbone va devenir un moteur économique-clé au XXIème siècle. « L'enjeu climatique» à l'échelle mondiale va engendrer une large palette d'investissements dans les nouvelles technologies, l'équipement, les bâtiments et les infrastructures, ce qui suscitera un atout majeur dans le domaine des nouveaux emplois ainsi qu'une opportunité pour la conservation et la transformation des emplois existants.

Les emplois verts sont à la hausse. Le potentiel des emplois verts est immense .

Le marché de l'emploi dans les domaines de la construction, des



transports de l'industrie et de la fabrication automobile est la pierre angulaire de l'économie moderne et le secteur émettant le taux de carbone le plus élevé. Les transports ferroviaires et urbains offrent une alternative verte et vont être à l'initiative d'une importante création d'emplois. Les emplois relatifs au recyclage, à la remise à neuf, à l'agriculture et aux travaux forestiers vont engendrer des millions d'opportunités. Il est nécessaire d'envisager des efforts supplémentaires pour une adaptation aux changements climatiques.

Les gouvernements devraient créer des structures d'entreprises afin de «verdier» tous les aspects de l'économie, à l'aide d'objectifs et de contrats, de primes, de taxes et de subventions. Il est également judicieux de développer des transferts de technologie innovants afin d'élargir les méthodes vertes dans le monde entier à l'échelle et à la vitesse nécessaires pour éviter les changements climatiques imminents. Les programmes coopératifs de développement et de partages technologiques pourraient favoriser le lancement du procédé de duplication des meilleures pratiques. Afin de fournir un grand nombre d'emplois qualifiés, les gouvernements développeront avec attention l'éducation verte, la formation ainsi qu'une large palette de programmes de formation.

Développement

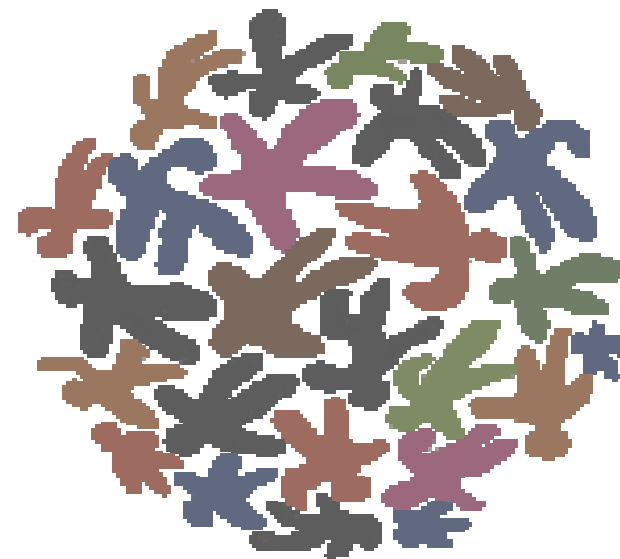
- Systèmes de références, de compétences, de formations relatives à 6/8 profils professionnels
- Outils de formation professionnelle
- Supports pour enseignants et formateurs
- Site Web / Web 2.067.545.01
- Ateliers
- Conférences
- QR Code



www.shivaa-greenjob.eu



Chain of Inclusion



www.shivaa-greenjob.eu



SHIVAA-EMPLOIS VERTS, POUR QUI ET POUR

Shivaa Emplois verts, une technologie de projet

Un projet rationnel :

Les professions relatives à l'environnement (eau, déchets, recyclage, énergie, transports alternatifs, gestion des espaces naturels), sont des vecteurs d'intégration et de qualification pour les chômeurs, même de bas niveaux. (Chômeurs, de 45 ans et plus, les personnes sans ou d'un petit niveau de qualification, les femmes, les personnes handicapées....)

Les activités innovantes, développées en Europe (conseils, formations, lieux d'insertion..) sont souvent ignorées et sous évaluées. Le manque de diffusion et de capitalisation amène à une perte importante sur le plan social, économique et environnemental.

Le personnel des agences pour l'emploi, acteurs de la formation et du conseil manquent souvent de connaissances sur les profils de ces nouvelles carrières.



Impact:

- Renforcer les compétences sur les publics cibles.
- Création d'une 'Chaîne d'Intégration', associant des acteurs comme : les agences pour l'emploi, les travailleurs sociaux, les enseignants, les formateurs, les entreprises dont l'objectif est de faciliter la compétitivité, afin de faciliter l'intégration des demandeurs d'emploi et la lutte contre les discriminations.
- Promouvoir des actions innovantes et transférer ces connaissances à l'ensemble des professionnels impliqués dans l'intégration de ces publics.

PARTENAIRES DES PROJETS

MPS (France)



MPS (France) Maison de la Promotion Sociale Aquitaine, développe ses activités de formation dans de nombreux domaines, depuis l'orientation jusqu'à l'insertion professionnelle, en passant par la ré-acquisition de connaissances générales, la préparation à de nouvelles qualifications- Artigues-près-Bordeaux

COMMUNICA (France)

Communica Sarl-Agence de communication et d'évènementiel - Cenon



AQUITAINE CAP METIERS (France)

Association régionale pour la formation, l'orientation et l'emploi
Bordeaux



ONAGEB Zaragoza (Espagne)



ONAGEB.SPAIN.S,L est une jeune société à l'esprit d'entreprise ,menée par une équipe de professionnels de qualité. L'équipe œuvre sur des projets de formation linguistique, d'éducation pour adultes, d'initiatives de développement généralement proposés par la Commission Européenne

ITCL (Espagne)

Instituto Tecnológico de Castilla Y Leon - Burgos



ILMTEC (Allemagne)

Ingenieurgesellschaft Dr. Prueger & Partner - Gotha



ANETEA (Chypre)

Larnaca District Development Agency
Voroclini -(Chypre)



ACG (Roumanie)

ACG Agentia de Consultanta Generala srl-Bucarest



SwissMedia (Suisse)

Swiss IT & Multimedia Association-Vevey



PRODUCTIONS ET RESULTATS

- Analyse des freins, leviers, besoins, bonnes pratiques, formations et employabilité
- Mise en place d'une plate-forme expérimentale pour l'orientation, la qualification et l'intégration des publics cibles
- Création d'outils de conseils professionnels, de formation pour l'emploi, d'un guide des bonnes pratiques et des méthodes d'enseignement (CQF, VAE)

